

Valutare i candidati
è un lavoro serio,
per gente competente
e con esperienza.

Assessment Competenze Relazionali

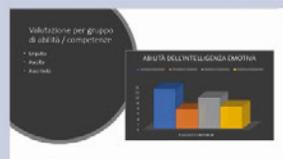
"Le regole del lavoro cambiano.

Non siamo più giudicati
in base alle sole
competenze tecniche.
Ma anche considerando
il modo di comportarci verso
noi stessi e gli altri.

Questo nuovo metro viene applicato
sempre più spesso quando
si deve scegliere chi
assumere e chi no,
chi licenziare e chi riconfermare,
chi scavalcare e chi promuovere."

Daniel Goleman

Lavorare con intelligenza emotiva



 paolafreudiger.com
via Stazione 46
CH-8987 Caslano
Svizzera
paola@paolafreudiger.com
+41 (0)79 651 32 26

Trova qualcosa da dire

Attenzione ai contenuti sono più importanti dei social

Nell'ultimo ventennio la tecnologia ci ha permesso di trovare nuovi modi per parlare e connetterci.

Abbiamo costruito attrezzi per condividere in ogni attimo della giornata email, video, immagini, testi, discussioni, lezioni.

Ma cosa succede se non hai nulla da dire?

È difficile trovare una soluzione tecnologica per questo problema.

Forse, al posto di dedicare tempo alla ricerca di una piattaforma più performante, si potrebbe trarre profitto dallo scavare e fare il duro lavoro per capire quale cambiamento cerchiamo di proporre.

Se non riesci a influenzare una persona in una riunione faccia a faccia, tutta la tecnologia del mondo non ti aiuterà a cambiare un milione di persone.

Seth Godin

“On finding something to say”.
Pubblicato la prima volta su seths.blog il 25 aprile 2019. Tradotto da Marco Silvio Jäggi.

