

# trasFormazione

La giusta dose di libertà legata alla responsabilità, crea nei componenti della squadra la volontà di esprimere il meglio di sé a beneficio del gruppo e dell'impresa

"Nelle tue relazioni, concludi spesso che nelle persone non c'è di più di quello che si vede?"

Ascolti gli altri con l'intenzione di rispondere, oppure con quella di comprendere?

Inizialmente sei portato a diffidare degli altri, piuttosto che concedere fiducia?

Permetti agli altri di dirti la verità?"

**Todd Davis**  
"Get Better"

Executive  
Vice  
President  
Chief People  
Officer in  
FranklinCovey  
società leader  
per la  
crescita delle  
performance



**Formazione per leader e manager  
Intelligenza emotiva e  
competenze relazionali**

**Motivazione, Energia  
Entusiasmo**

**Team work**

**Team work, istruzioni per l'uso  
in impresa**

**sessioni di formazione 2019:**

**4 giugno**

**12 novembre**

**2 ore (19:30-21:30)**

**Formatore: Marco Silvio Jäggi**

**Quota di iscrizione: 95 Chf**

(valida per iscrizioni entro il 15 marzo 2019)

**Centro di formazione**

**via Stazione 46**

**6987 Caslano**

**Svizzera**

**(700m dalla Stazione)**

**Iscrizioni:**

**www.tommaso.education**

**+41 (0)79 431 85 01**

**marco@georgia-crm.com**



una produzione

**Tommaso**

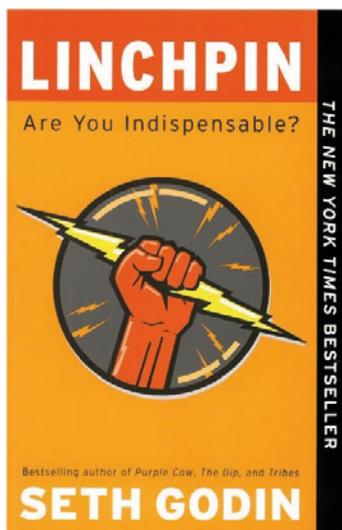
# L'umanità che vince

*Come non farsi fregare dalle macchine*

**L**inchpin, è questo il titolo dell'ultimo libro di Seth Godin, già autore de "La Mucca Viola".

Hai in mente quella puntina che sui pannelli di sughero tenevano assieme diversi fogli? Oppure i magneti usati sulle lavagne bianche o sul frigorifero di casa? Beh, quello è il linchpin, un oggetto che "tiene insieme le cose". A suo modo un oggetto indispensabile per la funzione che ha: "se lo tolgo cade tutto".

Sviluppando le conseguenze dell'AI nel mercato del lavoro, Godin esprime un'interessante teoria: disponiamo della scelta per influenzare il nostro futuro, rendendoci indispensabili. Ci riusciremo essendo professionalmente eccellenti, perseguendo generosità, umanità e dignità. Lo scopo del libro è dimostrare che se ubbidiremo ciecamente alle procedure diventeremo dei meccanismi facilmente sostituibili, saremo solo



## **Linchpin**

**Seth Godin**

Portfolio / Penguin  
ISBN 978-1-59184-316-0  
[www.SethGodin.com](http://www.SethGodin.com)

conformi.

Al contrario chi usa responsabilmente gli spazi professionali di libertà e potere, dimostrerà di essere "insostituibile".

Nella parte finale del libro Seth scrive cosa lo ha spinto a scriverlo:

"Non avevo intenzione di convincerti a lasciare il tuo lavoro, o persuaderti a diventare un imprenditore o semplicemente a cambiare il mondo intero. Tutto ciò che volevo fare in questo libro spingerti a essere l'artista che già conosci. Per fare la differenza. Sostenere qualcosa per ottenere il rispetto e la sicurezza che meriti. Se ci sono riuscito, ora sai che hai un dono da dare, qualcosa che puoi fare per cambiare il mondo (o la tua parte) in meglio. Spero che lo farai, perché abbiamo bisogno di te."

**Marco Silvio Jäggi**